

## LE COMPTE RENDU D'ACCIDENT DU TRAVAIL

Le compte rendu d'accident sert à décrire et à comprendre ce qui s'est passé (plus particulièrement ce qui ne s'est pas passé comme d'habitude) et comment on a perdu la maîtrise de la situation. Il est nécessaire d'en tirer des leçons de prévention et établir un plan d'action. L'enquête d'accident du travail fait partie des missions du C.H.S.C.T. ou des délégués du personnel en son absence.

### POINTS ESSENTIELS POUR REALISER UN COMPTE RENDU D'ACCIDENT



- Utiliser un support « le compte rendu d'accident », il peut être propre à l'entreprise.
- Créer une équipe de rédaction adaptée à l'entreprise : il est souhaitable d'y trouver au moins deux personnes représentant la direction et le personnel.
- Rédiger un compte rendu clair, précis et concis.

#### Renseignements sur la victime et l'accident :

En plus de la date, préciser :

- **le jour de l'accident** : les horaires de travail pratiqués, l'ancienneté dans le poste de travail,
- **le siège de la blessure** : bras, jambe, main, œil, pied, tête, tronc (droit ou gauche),
- **la nature** : brûlure, contusion, corps étranger, douleur, entorse, fracture, plaie, piqûre,
- **les témoins** : s'il s'agit d'un témoin oculaire (ce qui est rare) ou de la première personne avertie.

#### Description du travail demandé ou habituel :

Décrire en deux ou trois phrases quel était le travail demandé à la victime ou son travail habituel.

#### Description de ce qui s'est réellement passé jusqu'à l'accident : Comment faire ?

- **Recueillir des faits** décrivant la réalité en posant des questions simples : que s'est-il passé, que faisait-il, avec quels outils, machines, matières, avec qui, où et quand ?

**Quelques écueils à éviter :**

- ⇒ La recherche de responsabilité ou de coupables
- ⇒ Les jugements de valeur sur les personnes
- ⇒ Les opinions, les impressions, les suppositions
- ⇒ Les solutions a priori
- ⇒ Les faits décrivant un autre événement.

- **Recueillir les informations le plus tôt possible**, même si dans le cas d'un accident grave cela s'avère plus délicat.

- **Aller sur place pour comprendre ce qui s'est passé**, pour connaître la disposition des lieux et l'organisation du travail. Un croquis, un schéma, des résultats de mesures ajoutent à la compréhension des événements.

- **Remonter le cours des événements qui ont précédé l'accident.**

Un accident, c'est une histoire dont on ne connaît que la fin. Pour la reconstituer, on cherche à connaître quel était le travail demandé, quel en était le déroulement habituel et surtout ce qui a changé, ce qui s'est passé d'inhabituel.

- **Rédiger en phrases courtes** le compte rendu des événements qui ont conduit à l'accident.

## TARIFICATION ET PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

4 rue de la Reynie  
87000 LIMOGES  
téléphone : 05 55 45 39 04  
télécopie : 05 55 79 00 64  
e-mail : doc.tapr@cram-centreouest.fr

**Note  
pratique  
de prévention**  
NPP04 - 2006



# Compte rendu d'accident du travail

*Pour remplir le compte rendu, voir ci-contre page 4 quelques explications complémentaires*

**ACCIDENT :** date \_\_\_\_\_ jour \_\_\_\_\_ heure \_\_\_\_\_ lieu \_\_\_\_\_

**VICTIME :** nom \_\_\_\_\_ prénom \_\_\_\_\_ qualification \_\_\_\_\_  
horaires de travail \_\_\_\_\_ ancienneté \_\_\_\_\_

**BLESSURE :** \_\_\_\_\_

**TEMOINS :** \_\_\_\_\_

#### Description du travail demandé ou habituel :

#### Description de ce qui s'est réellement passé jusqu'à l'accident :

# Le plan d'action

SITE CONCERNE :

POINTS A CONSERVER : (concernant le matériel, le personnel et l'organisation du travail)

Un accident révèle des risques liés à la situation particulière où travaillait la victime, mais aussi des risques propres à l'activité de l'entreprise et présents dans d'autres situations de travail.

Risques d'accident (1)	A quoi doit servir la solution	Solution retenues (2)	Responsable	Délais de réalisation
				

## EXEMPLES DE RISQUES D'ACCIDENT (1)

- Trou, dénivellation, vide, escalier, échelle ➤ chute
- Obstacle dans un passage ➤ chute, heurt
- Objet en mouvement ➤ chute de matériau, projection de matière, charge en mouvement
- Circulation de véhicules, d'engins ➤ collision, heurt, écrasement
- Effondrement de talus, tranchées de matériaux stockés, empilés ➤ ensevelissement, écrasement
- Objet tranchant, pointu ➤ coupure, piqûre
- Partie de la machine en mouvement ➤ entraînement, écrasement, cisaillement, amputation
- Conducteur électrique sous tension ➤ électrisation, électrocution, brûlure
- Produits dangereux (toxiques, nocifs, corrosifs, inflammables, explosifs, irritants, sous forme de gaz, vapeurs, fumées, aérosols, poussières, liquide, solide) ➤ empoisonnement, brûlure, incendie, explosion, allergie
- Manque d'oxygène dans l'air respiré ➤ asphyxie
- Lumière vive ou obscurité ➤ éblouissement, vision insuffisante
- Micro-organismes (microbes, parasites) ➤ maladie
- Animaux dangereux (guêpes, vipères, chiens) ➤ piqûre, morsure, maladie
- Forte sollicitation musculaire ou articulaire ➤ déchirure musculaire, luxation, troubles musculosquelettiques
- Bruit ➤ surdité, maux de tête, troubles du sommeil, digestifs, circulatoires
- Vibrations ➤ troubles musculosquelettiques, digestifs, circulatoires
- Rayonnements électromagnétiques ➤ brûlure, dégradation de tissus cellulaires
- Rayonnements ionisants ➤ brûlure, dégradation de tissus cellulaires

LE COMPTE RENDU D'ACCIDENT PERMET D' ETABLIR UN PLAN D'ACTION ET EN ASSURER LE SUIVI



- trouver des risques d'accident,
- préciser à quoi doit servir la solution,
- proposer et retenir des solutions pour chaque risque,
- programmer, suivre et contrôler leur réalisation.

## LA RECHERCHE ET LE CHOIX DES SOLUTIONS (2) :

### MATERIEL :

Changer, modifier le matériel, installer des dispositifs pour réduire les risques, donner des protections individuelles : **priorité à la protection collective sur la protection individuelle.**

### HUMAIN :

Informar sur les risques, former à détecter, évaluer, agir sur les risques : **formation au poste de travail, formations spécifiques (CACES), habilitations, aptitude médicale.**

### ORGANISATIONNEL :

Intégrer la prévention des risques professionnels à tous les niveaux de décision, définir les tâches, répartir les tâches, coordonner les tâches, assurer les communications entre les personnes : **sécurité intégrée dès la conception des machines, des lieux de travail, des modes opératoires, plan de prévention, plan de circulation, protocole chargement-déchargement.**

La décision du choix des solutions appartient à la direction. Les personnes concernées doivent être consultées, ainsi que les représentants du personnel au C.H.S.C.T. ou les Délégués du Personnel en son absence.

Il est important de préciser les critères de choix des solutions tels que : **conformité aux règlements, efficacité par rapport à la sécurité, coût financier, conditions de réalisation, d'utilisation et d'entretien, stabilité dans le temps.**